



## DELIBERA DEL CONSIGLIO DIRETTIVO DEL 09\03\2022

**OGGETTO:** Approvazione Piano triennale Fabbisogno di personale 2022\2024.

**PREMESSO CHE:**

- l'attuale dotazione organica dell'Ordine (contenente il nuovo assetto delle funzioni e delle attività dell'Ordine, articolato nelle seguenti n. 5 Aree di attività: Contabilità ed acquisizione di beni, lavori e servizi; Disciplina; Servizi all'utenza; Attività formativa ed eventi; Segreteria di Presidenza e di Direzione), adottata, unitamente al P.T.F.P. - Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2019\2021, con delibera consiliare del 23\01\2019 (approvata dal Comitato Centrale FNOMCeO con delibera n° 116 del 22/02/2019 ed approvata per decorrenza dei termini anche dai Ministeri vigilanti – ovvero dal Ministero della Salute e dal Dipartimento della Funzione Pubblica – così come da nota della Federazione prot. n. 6816 del 18\04\2019, prot. Ordine n. 3859 del 23\04\2019), è composta da n. 2 figure Dirigenziali (ovvero il Direttore\Dirigente di 1° fascia ed un Dirigente di II fascia) e da n. 18 unità di personale non dirigente, delle quali n. 6 di Area C e n. 12 di Area B;
- dei predetti posti, allo stato attuale, ne sono coperti n. 1 di livello dirigenziale (1 vacante e disponibile), n. 2 di Area C (4 vacanti e disponibili) e 7 di Area B (5 vacanti e disponibili);

**LETTI:**

- gli artt. 16 e 17 L. 07\08\2015 n. 124 (c.d. "Legge Madia"), recanti delega al Governo per il riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D. Lgs. 25\05\2017 n. 75, con il quale è stata data attuazione alla predetta delega;
- l'art. 4 co. 1 lett. b) della normativa da ultimo richiamata, con il quale è stato parzialmente modificato e sostituito l'art. 6 D. Lgs. 30\03\2001 n. 165;
- il già citato art. 6 D. Lgs. 165\2001, il cui comma 3 (nel testo attualmente vigente) prevede che, in sede di definizione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (P.T.F.P.), "ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati";
- il D.M. 08\05\2018 (G.U.R.I. 27\07\2018 n. 173) del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
- il D.P.R. 25\07\97 n. 404 (Regolamento recante le modalità per la determinazione delle piante organiche degli Ordini ecc.);

**DATO ATTO** che le esigenze funzionali dell'Ordine, delle quali si è tenuto conto in sede di predisposizione del P.T.F.P. per il triennio 2022\2024, riguardano sia la continuità delle attività connesse all'area Enpam (rispetto alla quale la risorsa umana attualmente delegata andrà in quiescenza all'inizio del 2023), sia il rafforzamento dell'area deontologico – disciplinare, sia le attività in ambito giuridico – legale (anche connesse al recupero delle morosità da parte degli iscritti), sia, infine, la messa a punto della banca dati degli iscritti (anche in considerazione degli adempimenti ed alle prerogative ordinistiche di cui al D.L. n. 76\2020 in tema di obbligatorietà del c.d. domicilio digitale ed al D.L. n. 172\2021, in tema di controlli del rispetto degli obblighi vaccinali);



ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DI NAPOLI

**ATTESO** che, alla luce di quanto sintetizzato al paragrafo che precede, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (P.T.F.P.) 2022\2024 resta determinato secondo quanto riportato nello schema riepilogativo, allegato al presente atto sotto la lettera "A", quale parte integrante e sostanziale;

**PRECISATO** che il P.T.F.P. di cui al paragrafo che precede, trova piena capienza economico-finanziaria, nell'ambito dei conseguenti e coerenti stanziamenti del bilancio di previsione 2022, in merito al quale è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti (così come risulta dall'estratto del verbale dell'01\02\2022, allegato al presente atto sotto la lettera "B", quale parte integrante e sostanziale);

**DATO ATTO** altresì, che del P.T.F.P. di cui al presente provvedimento è stata data opportuna informativa ai sensi della normativa vigente;

Il Consiglio Direttivo, all'unanimità dei presenti,

### DELIBERA

Alla stregua di quanto rappresentato nella premessa, qui integralmente richiamata e riportata:

- 1) Approvare il nuovo Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (P.T.F.P.) 2022\2024, che resta determinato secondo quanto riportato nello schema riepilogativo, allegato al presente atto sotto la lettera "A", quale parte integrante e sostanziale.
- 2) Prendere atto che il P.T.F.P. di cui al punto che precede trova piena capienza economico-finanziaria, nell'ambito dei conseguenti e coerenti stanziamenti del bilancio di previsione 2022, in merito al quale è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti (così come risulta dall'estratto del verbale dell'01\02\2022, allegato al presente atto sotto la lettera "B", quale parte integrante e sostanziale).
- 3) Trasmettere la presente delibera alla FNOMCEO, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 404\97.

IL CONSIGLIERE SEGRETARIO  
(Dr. Luigi Sodano)

IL PRESIDENTE  
(Dr. Bruno Zuccarelli)

AL TO 'A' ALLA DELIBERA CONS. DEL 09/03/2022

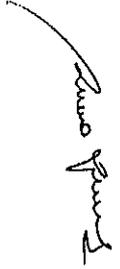
PIANO DEL FABBISOGNO TRIENNALE DI PERSONALE 2022\2024

DOTAZIONE ORGANICA	AREA A - N.			AREA B - N.			AREA C - N.					DIRIGENZA - N.		N. TOTALI
	CAT. A1	CAT. A2	CAT. A3	CAT. B1	CAT. B2	CAT. B3	CAT. C1	CAT. C2	CAT. C3	CAT. C4	CAT. C5	DIRIGENTI I e II FASCIA	TOTALI	
N. dipendenti in servizio al 1/1/2022	0	0	0	2	0	5	1	0	0	0	0	0	0	10
Assunzioni nell'anno 2022	0	0	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	1	5
Sviluppi economici nell'anno 2022	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2
Cessazioni previste nell'anno 2022	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15
N. dipendenti in servizio al 1/1/2023	0	0	0	4	0	5	2	1	0	0	0	0	0	0
Assunzioni nell'anno 2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Sviluppi economici nell'anno 2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Cessazioni previste nell'anno 2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14
N. dipendenti in servizio al 1/1/2024	0	0	0	1	3	5	2	1	0	0	0	0	0	2
Assunzioni nell'anno 2024	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2
Sviluppi economici nell'anno 2024	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
Cessazioni previste nell'anno 2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

09/03/2022  




IL PRESIDENTE  
 (Dr. Bruno Zuccarelli)



IL SEGRETARIO  
 (Dr. Luigi Sodano)



ALL. TO 'B'



ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTIATRI DI NAPOLI

**ESTRATTO DEL VERBALE DELLA RIUNIONE DELL'01\02\2022 DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024**

L'anno 2022 il giorno 01 del mese di febbraio alle ore 15,00, presso la Sede dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della Provincia di Napoli, si è riunito il Collegio dei Revisori per la verifica trimestrale relativa al periodo ottobre-dicembre 2021.

Sono presenti il Presidente dott. Nicola Lorito, i Revisori titolari Prof. Mario Delfino (collegato on line), dott. Santo Monastra. È presente anche il dott. Aniello PietroPaolo (revisore supplente), collegato on line.

Partecipano alla riunione, quale responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (R.P.C.T.), il dott. Fausto Piccolo direttore dell'Ordine e, con funzioni di assistenza tecnica, il dott. Francesco Di Salvo, funzionario (C2) dell'Ente.

OMISSIS

Si passa ad esaminare la sostenibilità economico-finanziaria del Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022-2024, posto che lo stesso, in detto triennio, prevede diverse assunzioni in area "B" e "C", oltre che di figure dirigenziali. Partecipa alla riunione e relaziona sul predetto argomento il dott. Fausto Piccolo, Direttore dell'Ordine, assistito anche dal dr. Francesco Di Salvo, dipendente di ruolo del medesimo Ordine di Area "C".

Il dr. Piccolo rappresenta che, con delibera consiliare del 23\01\2019, in occasione dell'approvazione del PTFP 2019\2021, venne previsto un nuovo assetto delle funzioni e delle attività dell'Ordine, articolato in 5 Aree di attività, che qui di seguito si riportano: Contabilità ed acquisizione di beni, lavori e servizi; Disciplina (Cao e Commissione Medica); Servizi all'utenza; Attività formativa ed eventi; Segreteria di Presidenza e di Direzione.

La prospettata riorganizzazione è schematicamente riassunta in una dettagliata tabella sinottica (allegata al predetto schema deliberativo), nella quale, sono specificate sia le attribuzioni di competenza ed attività, sia le risorse umane necessarie ed ha implicato una nuova dotazione organica, che prevede n° 2 posizioni di livello dirigenziale (una delle quali con ruolo di Direttore dell'Ordine, come meglio specificato nella medesima tabella sinottica allegato; delle predette n° 2 posizioni, allo stato, una sola è coperta), n° 6 risorse di Area "C" (n° 2 in servizio) e n° 12 risorse di Area "B" (n° 7 in servizio).

Allo stato, sono in forza all'Ordine anche n. 2 risorse di lavoro in somministrazione (ovviamente a tempo determinato), una delle quali di Area "C" (con scadenza del rapporto annuale al 31\05\2022) e l'altra di Area "B" (con scadenza 04\07\2022).

In data 22\12\2021, il Consiglio Direttivo ha approvato la bozza del nuovo PTFP 2022\2024, che, per quanto riguarda il personale non dirigenziale, prevede, per l'anno 2022, l'assunzione di n. 2 dipendenti di Area "C" (per i quali è già stata espletata e conclusa una procedura di mobilità intercompartimentale, senza ancora l'immissione in servizio dei vincitori) e di n. 2 dipendenti di Area "B", per il cui reclutamento non è stata assunta ancora alcuna iniziativa.

Quanto ai costi ed all'incidenza sul bilancio dell'Ente, si osserva che la spesa per il personale dell'Ordine effettivamente già in servizio è inferiore ad € 800.000,00 (€ 775.702,41 per il 2020 e circa € 770.000,00 per il 2021) laddove le nuove assunzioni comporterebbero una spesa di circa di € 170.000,00 della quale solo la metà, ovvero € 85.000,00 costituirebbe un maggior costo, tenuto conto della prossima cessazione del rapporto con le n. 2 unità di lavoratori in somministrazione, cui sopra si è fatto cenno.

A fronte di tali dati economici, il Bilancio di previsione dell'Ente del 2022 (approvato nell'Assemblea del 28\01\2022) presenta una disponibilità per le voci riguardanti le risorse umane pari ad € 1.154.434,00 che, in quanto tale, offre piena ed integrale copertura finanziaria alla spesa necessaria per tutte le assunzioni prevedibili per il 2022, ma, in realtà, anche nell'intero triennio 2022\2024.

Si accertata, quindi, la rispondenza delle spese derivanti dal PTFP con gli stanziamenti del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022, per cui il Collegio esprime parere favorevole su detto Piano.

OMISSIS

Presidente, Dott. Nicola Lorito \_\_\_\_\_

Componente, Prof. Mario Delfino \_\_\_\_\_

Componente, Dott. Santo Monastra \_\_\_\_\_

Per presa visione (Componente supplente), Dott. Aniello Pietropaolo \_\_\_\_\_

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTIATRI DELLA PROVINCIA DI NAPOLI  
Protocollo Partenza N. 4792/2022 del 10-03-2022  
Doc. Principale - Copia Documento